

3. Za podstawę przyjęcia do realizacji zadań określonych w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego, które należą do zadań własnych gminy, stanowiąc będą zapisy Wieloletniego Planu Inwestycyjnego gminy Lubasz.

4. Określenie terminów przystąpienia i zakończenia realizacji tych zadań, ustalone będzie według kryteriów i zasad przyjętych przy konstruowaniu Wieloletniego Planu Inwestycyjnego gminy Lubasz.

5. Inwestycje realizowane mogą być etapowo w zależności od wielkości środków przeznaczonych na inwestycje.

§2. Finansowanie inwestycji będzie odbywać się poprzez:

1) Wydatki z budżetu gminy;

2) Współfinansowanie środkami zewnętrznymi, poprzez budżet gminy – w ramach m.in.:

- a) dotacji unijnych;
- b) dotacji samorządu województwa;
- c) dotacji i pożyczek z funduszy celowych;
- d) kredytów i pożyczek bankowych;
- e) innych środków zewnętrznych.

3) Udział inwestorów w finansowaniu w ramach porozumień o charakterze cywilno – prawnym lub w formie partnerstwa publiczno – prywatnego – „PPP”, a także właścicieli nieruchomości.

1145

UCHWAŁA Nr XVIII/202/09 RADY GMINY LUBASZ

z dnia 25 marca 2009 r.

W sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 Nr 142, poz. 1591) z późniejszymi zmianami, art. 30 ust. 6 stawy z dnia 26 stycznia 1982 r –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97, poz. 674) z późniejszymi zmianami Rada Gminy Lubasz uchwała co następuje:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz nazwany dalej Regulaminem określa:

1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki przyznania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Lubasz,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,

4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

54. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa właściwe rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

55. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, przedszkolu nie powinna przekroczyć w roku kalendarzowym:

- a) 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- b) 30% płacy zasadniczej, o której mowa wyżej, dyrektorów szkół i przedszkoli w przeliczeniu na etat kalkulacyjny,
- c) 20% płacy zasadniczej, o której mowa wyżej przysługującej v-ce dyrektorom szkół i przedszkoli w przeliczeniu na etat kalkulacyjny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- a) 30% płacy zasadniczej dla dyrektora,
- b) 20% płacy zasadniczej dla v-ce dyrektora,
- c) 10% płacy zasadniczej dla pozostałych nauczycieli

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6-miesiący.

5. Dla nauczycieli o kwalifikacjach trudno dostępnych na rynku pracy może być przyznany za zgodą Wójta Gminy Lubasz dodatek motywacyjny do 30% płacy zasadniczej.

6. W sytuacji konieczności pozyskania nauczyciela do nauki w wymiarze mniejszym niż 0,5 etatu dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny za zgodą Wójta Gminy Lubasz do 30% płacy zasadniczej.

7. W przypadku gdy dyrektor szkoły lub wicedyrektor jest czasowo niezdolny do pracy w skutek choroby Wójt Gminy Lubasz na okres nieobecności trwającej powyżej 33 dni nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie zastępstwa w czasie nieobecności dyrektora bądź wicedyrektora może zwiększyć dodatek motywacyjny do 50% płacy zasadniczej.

8. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca w tym zakresie z innymi podmiotami realizującymi zadania w tym zakresie.
- 2) bardzo dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej oraz innych zadań statutowych szkoły.

10. Prawa do dodatku motywacyjnego nie ma nauczyciel który:

- a) posiada negatywną ocenę pracy – do czasu dokonania następnej oceny,
- b) otrzymał karę porządkową i dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela, przez okres co najmniej 12 miesięcy licząc od daty udzielenia kary,
- c) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym,
- d) powraca po długotrwałym okresie niezdolności do pracy przez okres 6 miesięcy od powrotu do pracy.

11. Nauczyciel może być pozbawiony w całości lub w części dodatku motywacyjnego w następnym okresie w przypadkach:

- a) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych na podstawie których został przyznany,
- b) za naruszenie dyscypliny i organizacji zajęć szkolnych:
 - nieusprawiedliwione spóźnienie,
 - wypuszczenie dzieci przed dzwonkiem,
 - wychodzenie z zajęć bez uzasadnienia,
 - nie wykonywanie zarządzeń i poleceń dyrektora lub zastępcy,
 - nie przestrzeganie statutu szkoły lub regulaminu Rady Pedagogicznej.

12. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez dyrektora co najmniej dobrej oceny pracy dydaktycznej i dobrej oceny w zakresie sprawowania zarządu nad powierzonym mieniem i zespołem ludzi,

- 2) nienaganny przebieg pracy,
- 3) wnikliwe i prawidłowe gospodarowanie przyznanymi funduszami,
- 4) prawidłową politykę kadrową,
- 5) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania,
- 6) udział i osiąganie wyników przez uczniów w konkursach i olimpiadach,
- 7) organizowaniu pomocy dla młodych nauczycieli,
- 8) dbałość o powierzone mienie, prawidłowe utrzymanie i zagospodarowanie pomieszczeń i otoczenia szkoły,
- 9) efektywną współpracę z samorządem gminy, lokalnym środowiskiem, instytucjami i zakładami wspomagającymi oświatę,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

13. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły Wójt Gminy uwzględnia w szczególności: wielkość szkoły (ilość oddziałów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, oraz umiejętności organizacyjne, zarządzające i właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

14. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny dla wicedyrektora kieruje się postanowieniem §5 ust. 9 oraz uwzględnia umiejętności organizacyjne, zarządzające i umiejętność współpracy z samorządem gminnym jak i lokalnym środowiskiem.

§6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) gospodarza obiektu przedszkolnego jedno oddziałowego.

2. Ustala się następującą wysokość dodatków funkcyjnych.

Dla stanowisk określonych w ust. 1 wysokość dodatków określa poniższa tabela:

Stanowisko:	Kwota dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły liczącej od 8- do 12 oddziałów	od 350 zł do 450 zł
Dyrektor szkoły liczącej poniżej 8 oddziałów	od 250 zł do 350 zł
Wicedyrektor	od 180 zł do 300 zł
Gospodarz obiektu jedno oddziałowego	do 34,00 zł

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo w szkołach i przedszkolach do 41 zł miesięcznie,

2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 25,00 zł - miesięcznie,

3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – do 25% wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności:

- a) wielkość szkoły (liczebność dzieci), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły,
- b) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji,
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- d) liczbę uczniów w oddziałach,
- e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- f) współpracą z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- g) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, wicedyrektorowi dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeśli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego jego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, stanowiskiem jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

Powyższe dodatki wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Łączenie pensum o różnym wymiarze

§9. Nauczycielowi realizującemu w ramach jednego etatu zajęcia o różnym wymiarze pensum oblicza się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, dzieląc godziny z danych zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przez obowiązujące dla tego zakresu czynności pensum. Uzyskane w ten sposób wyniki dla poszczególnych zajęć dodaje się, co stanowi podstawę do matematycznego obliczenia tygodniowego pensum. Godziny, które wykraczają ponad obliczone w ten sposób pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Sposób obliczenia obrazuje następujący przykład:

Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin tygodniowo, w tym 6 godzin z historii wg 18 – godzinowego pensum i 21 godzin świetlicy szkolnej wg 26 godzinowego pensum.

Obliczamy: $6/18 + 21/26 = 1,14$

Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 24 godziny, pozostałe 3 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a równe 0,5 godziny i powyżej liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, w związku z obchodami świąt w szkole, w których nie odbywają się zajęcia dydaktyczne, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za dzień rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w przypadkach określonych w pkt 4 za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz dożne zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§11. 1. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§12. 1. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w dni wolne od pracy określa art. 42 c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w porze nocnej określa art. 42b ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Sposób wynagradzania nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przysługujące im świadczenia reguluje art. 73 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowo

go wynagrodzenia rocznego „13” zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę, rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

§13. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikację do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje zatrudnionemu na terenie wiejskim lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- a) 11 zł dla jednej osoby stanowiącej rodzinę,
- b) 16 zł dla nauczyciela, którego rodzina składa się z dwóch i więcej osób.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołany do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

Postanowienia końcowe

§14. 1. Regulamin został uzgodniony z właściwą komórką związków zawodowych.

2. Zmiany regulaminu mogą nastąpić w postaci uchwały Rady Gminy Lubasz.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 01 lutego 2009.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Bogusław Dymek*