

**Załącznik
do uchwały Nr IV/51/07
Rady Powiatu w Pile
z dnia 31 stycznia 2007 r.**

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowych, opiekuńczo-wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych prowadzonych przez Powiat Pilski.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pilski, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz jego wysokość.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, placówkę oświatową, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, ośrodek adopcyjno-opiekuńczy lub zespół szkół (placówek) prowadzonych przez Powiat Pilski,
- 2) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 3) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę wychowawczą,
- 4) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć według norm określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.

§ 3

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

Ustalenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć oraz stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę - na podstawie przepisów określających minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział II. Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu.

2. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy wynagrodzenia.
4. Dodatek przyznaje się na czas określony, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
6. Warunkiem nabycia prawa do dodatku jest przepracowanie w danej szkole co najmniej jednego roku szkolnego.
7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, zatrudnionemu co najmniej w wymiarze 1/2 etatu, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
8. Wysokość dodatku dla dyrektora zależy od oceny jego osiągnięć w zakresie: racjonalnej polityki kadrowej i gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, dbałości o majątek szkolny oraz o wizerunek szkoły w środowisku.
9. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w poszczególnych szkołach przez **wskaźnik 0,03**.
10. W szkołach, w których organizuje się egzaminy zewnętrzne lub ich nauczyciele biorą udział w tych egzaminach, środki o których mowa w ust. 9 wylicza się z zastosowaniem **wskaźnika 0,04**.
11. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów przeznacza się z kwoty odpisu wynoszącego 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół.

Dodatki funkcyjne

§ 7

1. Nauczycieli uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu. Ustala się dodatek funkcyjny dla doradców metodycznych w wysokości **do 30 % wynagrodzenia zasadniczego związanego z pełnieniem funkcji doradcy**.

2. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych określa tabela:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku (miesięczna w złotych)
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 12 oddziałów - 13 – 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	300 – 650 350 – 800 400 – 950 250 – 500
2.	Dyrektor: specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, domu dziecka oraz wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka Wicedyrektor	350 – 800 300 – 550
3.	Dyrektor: poradni psychologiczno – pedagogicznej, ośrodka adopcyjno – opiekuńczego Wicedyrektor	250 – 500 150 – 350
4.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury Wicedyrektor	250 – 600 150 – 350
5.	Dyrektor zespołu placówek, centrum kształcenia praktycznego, centrum kształcenia ustawicznego Wicedyrektor	350 – 900 250 – 450
6.	Kierownik internatu (świetlicy szkolnej)	200 – 400
7.	Kierownik szkolenia praktycznego, kierownik działu (pracowni) w młodzieżowym domu kultury	150 – 300
8.	Kierownik warsztatu szkolnego	150 – 300
9.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	200 – 400
10.	Opiekun stażu	30
11.	Wychowawca klasy	70 – 100

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły (zespołu szkół), warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz jej możliwości finansowe.

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek wyższy.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie dwóch miesięcy od zaprzestania pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie dwóch miesięcy zastępstwa.

9. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego wysokość dodatków funkcyjnych ustala Starosta, pozostałym osobom na stanowiskach kierowniczych lub pełniących funkcje kierownicze - dyrektor szkoły.

10. Określenie wysokości dodatku następuje na podstawie **stawek ustalonych w ustępie 2 (tabela)**, w ramach przyznanych środków finansowych.

11. Dodatki, o których mowa w § 7, wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 5 ust. 3 Regulaminu.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki **dodatku za trudne warunki pracy** dla nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych realizujących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, z wyłączeniem instruktorów nauki jazdy, pod warunkiem przepracowania w terenie co najmniej 1/3 miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć - 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) poradni psychologiczno - pedagogicznych i poradni specjalistycznych realizujących badania psychologiczno-pedagogiczne nieletnich i małoletnich lub prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z zadań diagnostycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem, a także z ich rodzicami i opiekunami – 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego;

- 3) szkół (oddziałów) specjalnych i szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy, prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze, oraz wszystkich nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) szkół specjalnych prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) wychowawców w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) i placówkach opiekuńczo-wychowawczych, realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz – 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) szkół specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych - 40% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) wychowawców w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz - 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje **dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.**

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 5, przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych.

7. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

9. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

10. Nauczycielom pracującym w **warunkach szkodliwych dla zdrowia** dodatek przysługuje w wysokości:

- 1) od 10 do 35 zł miesięcznie – przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) od 20 do 50 zł miesięcznie - przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) od 30 do 70 zł miesięcznie - przy trzecim stopniu szkodliwości.

11. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli:

- 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- 2) praca jest wykonywana w tych warunkach co najmniej przez 40 godzin w miesiącu.

12. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy (przeprowadzonych przez upoważnioną jednostkę badawczą) stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych.

13. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

14. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu na czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okresy:

- 1) urlopu macierzyńskiego;
- 2) urlopu wychowawczego;
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące;
- 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

15. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do dwóch, wyższych dodatków.

16. Dodatki, o których mowa w § 8, wypłaca się z dołu.

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godziną ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, za wyjątkiem wypłaty w ramach wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, naliczonego zgodnie z art. 67 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

8. Z dniem 1 września 2007 r. wprowadza się ujednolicony wzór karty rozliczeń godzin ponadwymiarowych, który zostanie ustalony przez organ prowadzący i przekazany szkołom w terminie do dnia 31 sierpnia 2007 r.

§ 10

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział IV. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 11

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród określa art. 49 ust. 1 pkt. 1 - Karta Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 25% funduszu przeznaczają się do dyspozycji organu prowadzącego,

- 2) 75% funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 - 2) legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
5. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje nauczycielowi Starosta na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną lub na wniosek rady pedagogicznej. Wniosek wymaga zasięgnięcia opinii zakładowej organizacji związkowej reprezentującej nauczyciela.
6. Nauczycielom będącym dyrektorami nagrodę przyznaje Starosta z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora wydziału oświaty starostwa (dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie) lub rady pedagogicznej szkoły.
7. Dyrektorowi szkoły może być przyznana nagroda, jeżeli:
 - 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - 2) wykazuje się troską o bazę szkolną, właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 3) kieruje szkołą o wysokim poziomie organizacji pracy, dobrych wynikach w zakresie nauczania i wychowania, właściwej współpracy z organem prowadzącym i ze środowiskiem społecznym szkoły.
8. Szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły, ich wysokość oraz tryb składania wniosków w tej sprawie określa regulamin uchwalony przez radę pedagogiczną.

§ 12

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział V. Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 1) 1% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem - dla jednej osoby,
 - 2) 2% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
 - 3) 3% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
 - 4) 4% najniższego wynagrodzenia - dla czterech osób,
 - 5) 5% najniższego wynagrodzenia - dla pięciu i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu oraz jego dorosłym dzieciom, będącymi nauczycielami, stale z nim zamieszkującymi, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie oraz ich dorosłe dzieci wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 14

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
4. Małżonkowie będący nauczycielami wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

§ 15

1. Przepisy Regulaminu mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.
2. Zmiany Regulaminu dokonywane są w trybie jego uchwalenia.